



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด

อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

\*\*\*\*\*

เทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน**

**การดำเนินการ**

๑. จัดทำแผนอัตรากาลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กระบวนงานและกรอบอัตราให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาท และภารกิจของเทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด

๒. จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ระบบแห่ง)

**๒. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน**

**การดำเนินการ**

- ตามแผนอัตรากาลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มีตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่าง เทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียดได้ดำเนินการจัดทำกระบวนการ/ขั้นตอนการสรรและบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

**๓. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร**

**การดำเนินการ**

๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายปฏิบัติที่ว่าง โดยทำหนังสือประชาสัมพันธ์รับโอน ย้าย พนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากาลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๒. ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยทำหนังสือรายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เพื่อให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงในสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากาลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (หนังสือได้ดำเนินการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕)

**๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร**

**การดำเนินการ**

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานแต่ละตำแหน่ง

๓. มีการประชุมประจำเดือนร่วมกันระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และติดตามการดำเนินงานเป็นประจำ

๕. นโยบาย ...

## ๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

### การดำเนินการ

๑. จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประเภทตำแหน่งและระดับ

๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามที่กฎระเบียบราชการกำหนด

## ๖. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

### การดำเนินการ

๑. จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด

๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการทำงาน

๓. จัดทำประกาศมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคคลทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ และพนักงานเทศบาล

## ๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

### การดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๒. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์การบริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

## ๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

### การดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศนโยบายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒. มีการจัดกิจกรรม Big Cleaning day ในสำนักงานเพื่อทำความสะอาดสำนักงาน และบริเวณรอบสำนักงานที่ทำการเทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด พร้อมรับบริการประชาชน และปรับปรุงสภาพแวดล้อมจัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

๓. มีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาล

๔. จัดโครงการพัฒนาบุคลากรและจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรของสำนักงานเทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานของข้าราชการ พนักงานจ้าง สมาชิกสภา คณะผู้บริหาร ในหน่วยงานอย่างเหมาะสมและสร้างจิตสำนึกตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๕. มีการจัดทำประกาศมาตรการให้รางวัลและการลงโทษของพนักงานเทศบาล ครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖